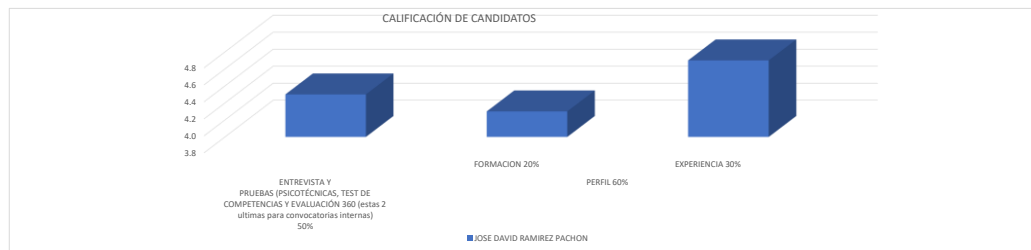


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 8

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	COORDINADOR DE LUDOTECA	<b>JEFE DE AREA</b>	SERGIO OSWALDO HERNANDEZ MUNOZ
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	<b>AREA</b>	EDUCACION VIRTUAL
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	16/12/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE EDUCACION VIRTUAL
<b>TIPO DE PROCESO</b>	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
JOSE DAVID RAMIREZ PACHON	REINTEGRO	4.3	4.1	4.7	88%	Muy alto ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	La persona mencionada en el formato se reintegran a la institución por su buen desempeño en el cargo durante el año 2025, adicional, de contar con las competencias para ejercer el rol.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	José David ha demostrado ser un colaborador autónomo, responsable de sus labores, empático, que asume sus compromisos y adelanta los diferentes proyectos propios del cargo de la mejor manera.

<b>Nota:</b> Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: Candidato cuenta con brecha academica, esta cursando ultimos semestres de su pregrado, se generara compromiso academica, adicionalmente la persona cuenta con brecha experiencia ya que formalmente cuenta con una experiencia de 8 meses certificable, su experiencia robusta es de manera informal.

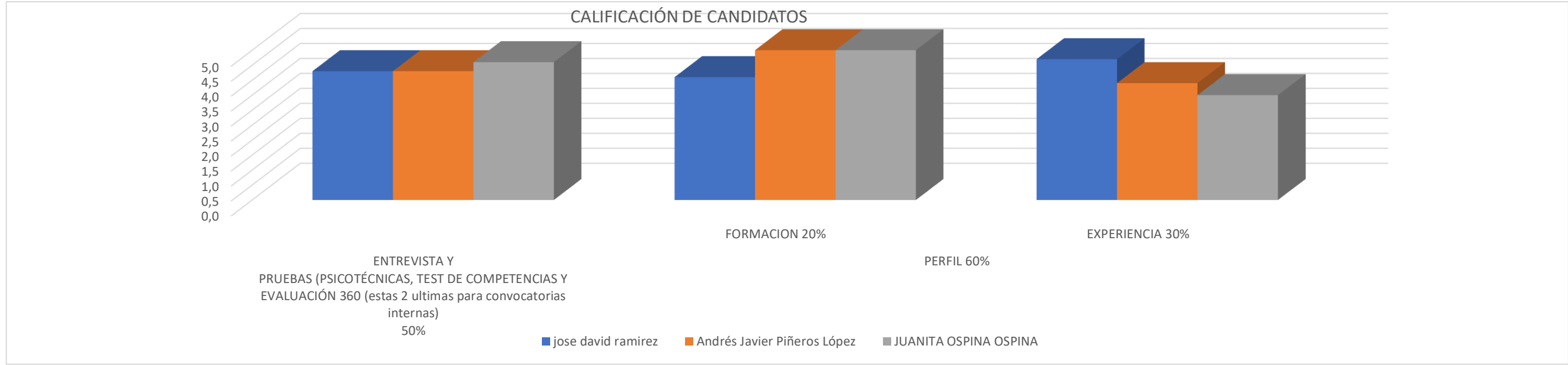
Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección
<div> Angie Lorena Hernandez Villa </div> <div> Firmado digitalmente por Angie Lorena Hernandez Villa Fecha: 2025.12.22 15:12:52 -05'00' </div>



PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	COORDINADOR DE LUDOTECA	JEFE DE AREA	Luis Martin Trujillo Florez
PSICÓLOGO A CARGO	ERICK ENRIQUE MARTIN ROCHA	AREA	Gerencia de Educacion Virtual
FECHA DEL PROCESO	19/09/2025	DEPENDENCIA	Gerencia de Educacion Virtual

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
jose david ramirez	REFERIDO	4,3	4,1	4,7	88%	Muy alto ajuste
Andrés Javier Piñeros López	EL EMPLEO	4,3	5,0	3,9	86%	Muy alto ajuste
JUANITA OSPINA OSPINA	EL EMPLEO	4,6	5,0	3,5	87%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para continuar con el proceso es Jose David Ramirez, quien tuvo un desempeño sobresaliente durante las etapas de evaluación. Él demostró contar con la experiencia requerida para el cargo, al igual que el conocimiento tecnico de lo requerido para el desarrollo de las funciones, así como con competencias clave como habilidades comunicativas, negociación, atención al detalle, indispensable para el desempeño del rol . Su perfil se ajusta de manera adecuada a los requerimientos del puesto, por lo que ha sido elegido para avanzar en el proceso de selección
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Después de un proceso de selección con varios candidatos, se evidencia que el candidato David Ramirez cuenta con un conocimiento amplio y cuenta con las competencias necesarias para desempeñar las funciones de su cargo. Por tal motivo, se elige para ocupar el cargo de Coordinador de Ludoteca.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: Candidato cuenta con bracha acemida, esta cursando ultimos semestres de su pregrado, se generara compromiso academica, adicionalmente la persona cuenta con brecha experiencia ya que formalmente cuenta con una experiencia de 8 meses certificable, su experiencia robusta es de manera informal.

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección	
ERICK ENRIQUE MARTIN ROCHA	Firmado digitalmente por ERICK ENRIQUE MARTIN ROCHA Fecha: 2025.10.03 09:28:50 -05'00'